



## ***“UNIONE DEL LOGUDORO”***

### **SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

#### **SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA**

**Comune di OZIERI**

#### **SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dirigente Responsabile** Dott.ssa Maura Anna Cossu

#### **Progetto di bilancio:**

Potenziamento e implementazione interattività Sito Internet Comunale. Sezione “Operazione Trasparenza”: modifica definizione e contenuti in “Trasparenza, valutazione e merito”. Implementazione comunicazioni istituzionali.

#### **OBIETTIVO N. 1**

**Descrizione obiettivo:** Come prescritto dall’art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e secondo le linee guida approvate dalla CIVIT con la delibera n. 105/2010, occorre adeguare i contenuti dell’apposita sezione del sito internet “Operazione Trasparenza” a suo tempo istituita, denominandola “Trasparenza, valutazione e merito” e provvedere a rendere accessibili on line, oltre ai dati già pubblicati relativi al trattamento economico ed ai curricula dei Dirigenti, alle assenze del personale e agli incarichi a soggetti esterni, anche quelli relativi ai curricula delle Posizioni Organizzative e Addetta alla Segreteria del Sindaco, Piano della Performance, Sistema di Valutazione e Misurazione con le relative risultanze, incarichi retribuiti o non retribuiti conferiti o autorizzati a propri dipendenti o a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche. Come richiesto dall’Amministrazione comunale in sede di riunione con il Nucleo di Valutazione, occorre inoltre implementare le comunicazioni istituzionali, garantendone la pubblicazione in modo efficace e sistematico.

**RISULTATO ATTESO:** Miglioramento della capacità di comunicazione ed interazione con la comunità amministrata, che deve essere resa adeguatamente edotta di dati e notizie concernenti l'amministrazione comunale ed i suoi agenti.

#### Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2010	target 2011	target 2012	target 2013	Peso <b>15 %</b>	risultato atteso
<b>1</b>	<b>Accessi al sito</b>	<b>numero</b>	<b>5.554.731</b>	<b>+ 5%</b>	<b>mantenimento</b>	<b>mantenimento</b>		
<b>2</b>	<b>Grado aggiornamento generale sito internet</b>	<b>numero aggiornamenti</b>	<b>70%</b>	<b>100%</b>				
<b>3</b>	<b>Grado aggiornamento Sezione Trasparenza Valutazione e merito</b>	<b>numero aggiornamenti</b>	<b>40%</b>	<b>100%</b>	<b>mantenimento</b>	<b>mantenimento</b>		
<b>4</b>	<b>Atti pubblicati on line</b>	<b>percentuale</b>	<b>60% n° atti 660 delibere giunta 308 delibere consiglio 53 Atti vari 123 (bandi, regolamenti, modulistica, ecc.) Avvisi 176</b>	<b>100%</b>	<b>mantenimento</b>	<b>mantenimento</b>		
<b>5</b>	<b>Servizi on line (modulistica compilabile)</b>	<b>percentuale</b>	<b>10%</b>	<b>80%</b>	<b>100%</b>	<b>mantenimento</b>		
<b>6</b>	<b>Comunicazioni istituzionali</b>	<b>Numero comunicazioni</b>	<b>60% n° comunicazioni 112</b>	<b>100%</b>	<b>mantenimento</b>	<b>mantenimento</b>		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo
3800/20		340,00 + IVA (pagamento Canone annuo con aumento spazio Web)			
Cap. 3750/30-31-32 2011	Fondo Risorse Umane	Produttività individuale e indennità di risultato P.O. 5.500,00 compresi contributi			

Qualifica ricoperta	Nominativo
P.O. Servizio AA.GG. e Personale Cat. D3	Taras Nino Gerolamo
Capo UOS Servizi Informatici Cat. C	Fancellu Andrea
P.O. Servizio SUAP e STAMPA Cat. D3	Sgarangella Rosario per implementazione comunicazioni istituzionali
Tutti i Dirigenti	per comunicazione dati incarichi, curricula propri e P.O, modulistica istanze e procedimenti di competenza

[illegible]